

オフィス恩

ちょっと Chat

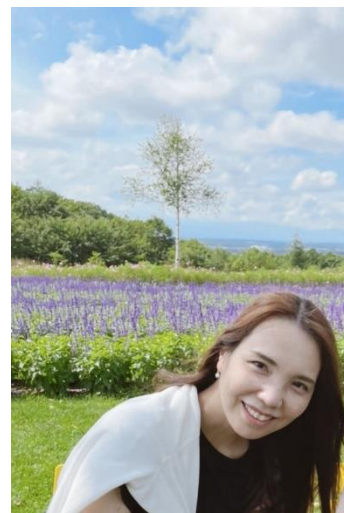
社労士事務所オフィス恩 代表 橋本 麻由美 (はっしい)
 特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
 行動指針作りアドバイザー・承認コミュニケーター
 日本褒め言葉カード協会インストラクター
 持ち味ファシリテーター
 日本ストレスチェック協会ファシリテーター

天気記号クイズ

覚えてますか？
 理科で勉強しましたよね！（笑）



答え) 快晴 晴れ 曇り 雨 雪 でした！



ワーケーションの導入

ワーケーションは、仕事（ワーク）と休暇（バケーション）を組み合わせた造語で、定義や解釈は様々ですが、休暇中の滞在先でテレワーク等を活用しながら仕事をするを指します。コロナ禍でテレワークが普及したこともあり、場所にとらわれない働き方の1つとして注目を集めています。

日本経済団体連合会（経団連）は、7月に「企業向けワーケーション導入ガイド」（以下、「導入ガイド」という）を作成し、企業におけるワーケーションの効果や実施事例、規程整備のポイントなどを公開しています。

◆導入の効果は？

導入ガイドでは、ワーケーションについて「多様な地域への滞在機会の拡大につながり、観光の活性化や地方創生の実現に資する可能性をも秘めており、政府や地方自治体でも、施策の展開が活発に行われている」と分析しています。また、企業におけるワーケーションの主な効果として以下を挙げています。

- ・生産性向上
- ・長期休暇取得促進
- ・人的ネットワークの強化
- ・採用力強化・人材確保
- ・健康増進



◆導入には規程の整備が必要

また、導入ガイドでは、ワーケーションを働く場所の決定主体の違いによって「企業型」「個人型」と分類しています。企業型ワーケーションは、出張・研修先、会社指定施設でのワーケーションが基本となり、「テレワーク規程」で地域でのテレワークの許可について定め、出張+テレワーク時の旅費の取扱いを明確にする必要があります。個人型ワーケーションは、働く場所を本人が自由に選択することができる働き方で、「ワーケーション規程(仮)」を別途作成することが望ましいとしています。その他、導入ガイドでは、ワーケーションに必要な労務諸規程について、テレワーク運用規程の改定、労働時間把握の徹底、柔軟な労働時間制度の活用、労働災害、費用負担の明確化についての考え方や留意点について解説しています。

【企業向けワーケーション導入ガイド】：日本経済団体連合会

https://www.keidanren.or.jp/policy/2022/069_guide.pdf

【テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン】：厚生労働省

<https://www.mhlw.go.jp/content/000828987.pdf>

【テレワーク モデル就業規則】：厚生労働省

<https://telework.mhlw.go.jp/wp/wpcontent/uploads/2022/06/teleworkmodel.pdf>



先月のオフィス恩の活動

有難いことに9月、10月と講師のお仕事の依頼が続いています。

そのため、スライド作成に追われる日々を過ごしています。就職支援講座、障害年金業務についてのセミナー、承認力向上セミナーと続きます。いずれもこれまでお話した内容ではあるものの、対象者によって内容を少し変更する必要があります。どのお仕事に対しても考えていることは「働く人が元気でいてほしいな」「働く喜びや楽しみも感じてもらえたらな」ということです。

～ON (オフィス恩) ⇒ OFF (プライベート)～

夏休みを3日間取りました！個人事業主ということもあり、意識して予定を入れないと休まないの・・・(笑)
北海道に母を連れて行きました。道央がメインでしたが、どこを切り取っても癒される風景に、美味しいとうもろこし。最終日こそ大雨警報が出てたいへんでしたが・・・とても良い思い出になりました。やっぱり自然に触れるのは大事なセルフケアのひとつだと感じました！(*^^*)また行きたい！

★今月の御朱印★

東京は高円寺にあります
気象神社。日本で唯一お
天氣の神様がいらっしゃる
ところ。初めて参拝に
行った日... 雷&豪雨に
見舞われた私。龍神様に
歓迎されたと思うことに
します(笑)



では、また来月もよろしくお願いたします！